

# UPNVJ Sosialisasikan Panduan Hibah Internal 2025 dan Berikan Penghargaan Pemeringkatan Kinerja Publikasi Dosen Berbasis Sinta

Senin, 06 Januari 2025 16:04 WIB



**HumasUPNVJ** - Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat UPN "Veteran" Jakarta (<https://www.upnvj.ac.id/id.html>) (LPPM UPNVJ) pada awal tahun 2025 ini menggelar **Sosialisasi Panduan Hibah Internal 2025** dan **Pengumuman Pemeringkatan Kinerja Publikasi Dosen Berbasis Sinta**. Kegiatan ini berlangsung *hybrid*, secara tatap muka bertempat di Auditorium Bhinnaka Tunggal Ika UPNVJ dan di *zoom meeting*. (6/1)

Kegiatan ini bertujuan untuk memberikan informasi dan panduan yang jelas terkait dengan hibah internal yang dapat diajukan oleh dosen dan peneliti di UPNVJ, serta untuk memotivasi peningkatan kualitas publikasi ilmiah dosen melalui sistem pemeringkatan yang berbasis pada Sinta (*Science and Technology Index*).

## Sosialisasi Panduan Hibah Internal 2025

Kegiatan ini memberikan penjelasan mengenai prosedur, syarat, dan ketentuan yang berlaku untuk hibah internal yang disediakan oleh universitas. Beberapa hal yang dapat dibahas dalam sosialisasi ini antara lain:

**Jenis Hibah:** Penjelasan tentang berbagai jenis hibah internal yang tersedia, seperti hibah penelitian dasar, hibah penelitian terapan, dan hibah pengabdian kepada masyarakat.

**Prosedur Pengajuan:** Langkah-langkah yang harus diikuti dosen dan peneliti dalam mengajukan proposal hibah, mulai dari penyusunan proposal hingga tahapan evaluasi.

**Kriteria Penilaian:** Bagaimana proposal hibah akan dinilai, misalnya berdasarkan kualitas penelitian, relevansi dengan kebutuhan masyarakat atau pengembangan ilmu pengetahuan, serta dampak yang diharapkan.

**Pentingnya Hibah Internal:** Penjelasan tentang manfaat hibah internal dalam mendukung kegiatan akademik dan penelitian di lingkungan universitas.

Selain sosialisasi danah hibah internal, LPPM UPNVJ juga Umumkan Pemeringkatan Kinerja Publikasi Dosen Berbasis Sinta. Prof. Anter Venus, Rektor UPNVJ dalam sambutannya menjelaskan bahwa penghargaan ini memiliki banyak sekali tujuan, "Pemeringkatan ini bertujuan untuk memberikan penghargaan bagi dosen yang memiliki kinerja publikasi terbaik, dengan menggunakan sistem **Sinta** (*Science and Technology Index*) sebagai acuan utama dalam penilaian. Beberapa hal penting yang harus kita pahami ialah: **Pentingnya Publikasi Ilmiah:** Meningkatkan motivasi dosen untuk mempublikasikan hasil penelitiannya di jurnal internasional yang bereputasi. **Penggunaan Sinta:** Menyediakan pemahaman tentang cara Sinta mengukur dan memonitor kinerja publikasi dosen berdasarkan jumlah artikel yang dipublikasikan, sitasi, dan pengaruh akademik. **Kriteria Pemeringkatan:** Penilaian yang dilakukan berdasarkan berbagai faktor, seperti jumlah artikel yang dipublikasikan, kualitas jurnal, sitasi, dan

kontribusi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan. **Penghargaan dan Insentif:** Dosen yang berhasil masuk dalam pemeringkatan tertinggi kemungkinan akan mendapat penghargaan atau insentif tertentu dari pihak universitas, yang dapat berupa dana penelitian tambahan atau pengakuan akademik”, jelasnya dengan rinci

### **Tujuan Kegiatan:**

**Memberikan informasi dan pemahaman yang lebih baik** tentang prosedur dan persyaratan untuk pengajuan hibah internal.

**Meningkatkan kinerja penelitian dan publikasi** dosen dengan memberikan penghargaan kepada mereka yang berhasil menghasilkan karya ilmiah berkualitas.

**Mendorong dosen untuk lebih aktif dalam penelitian dan publikasi ilmiah**, baik di jurnal nasional maupun internasional, dengan memanfaatkan fasilitas yang disediakan oleh universitas dan lembaga terkait.

### **Manfaat bagi Dosen dan Peneliti:**

**Akses ke Pendanaan Penelitian:** Dosen yang mengajukan hibah internal memiliki peluang untuk mendapatkan dana penelitian yang dapat digunakan untuk pengembangan riset mereka.

**Peningkatan Reputasi Akademik:** Pemeringkatan kinerja publikasi berbasis Sinta memberikan penghargaan bagi dosen yang produktif dalam menulis artikel ilmiah.

**Pengembangan Karier Akademik:** Dosen yang aktif dalam penelitian dan publikasi dapat meningkatkan karier akademiknya, baik dalam hal jabatan akademik maupun pengakuan dari kolega dan institusi.

Selain dua agenda penting tersebut, LPPM UPNVJ juga memaparkan dan menyerahkan laporan kinerja tahun 2024 secara resmi kepada Rektor dan Wakil Rektor Bidang Akademik UPNVJ.

---

Export tanggal : Kamis, 19 Februari 2026 Pukul 15:18:55 WIB.

Exported dari [ <https://www.upnvj.ac.id/berita/2025/01/upnvj-sosialisasikan-panduan-hibah-internal-2025-dan-berikan-penghargaan-pemeringkatan-kinerja-publikasi-dosen-berbasis-sinta.html> (<https://www.upnvj.ac.id/berita/2025/01/upnvj-sosialisasikan-panduan-hibah-internal-2025-dan-berikan-penghargaan-pemeringkatan-kinerja-publikasi-dosen-berbasis-sinta.html>) ]

---