

Perjanjian Kinerja Ka. Sub Satker 2025, UPNVJ Perkuat Budaya Akuntabilitas dan Apresiasi Kinerja

Rabu, 18 Februari 2026 16:27 WIB





HumasUPNVJ - Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta (UPNVJ) kembali menggelar Pengumuman Capaian Kinerja atas Perjanjian Kinerja Kepala Sub Satuan Kerja (Ka. Sub Satker) Tahun 2025 pada Rabu (18/2/2026) di Auditorium Bhinneka Tunggal Ika UPNVJ. Kegiatan ini menjadi momentum evaluasi sekaligus apresiasi terhadap satuan kerja yang menunjukkan kinerja terbaik sepanjang 2025. Penghargaan diserahkan langsung oleh Rektor UPNVJ bersama jajaran pimpinan universitas sebagai bentuk komitmen penguatan budaya akuntabilitas dan tata kelola perguruan tinggi yang transparan serta berorientasi hasil.

Dalam kategori Fakultas di lingkungan UPNVJ, penghargaan Prestasi Kinerja Terbaik Tahun 2025 diraih oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Sementara pada kategori Biro dan Lembaga, apresiasi diberikan kepada Lembaga Penjaminan Mutu dan Pengembangan Pembelajaran (LPMPP). Adapun untuk kategori SPI, UPA, KEP, Humas, dan KUI, penghargaan diraih oleh UPA Bahasa UPNVJ.

Capaian tersebut mencerminkan konsistensi pelaksanaan indikator kinerja utama yang terukur, mulai dari tata kelola akademik, penguatan sistem penjaminan mutu, hingga layanan pendukung tridharma perguruan tinggi. Penilaian dilakukan berdasarkan realisasi target perjanjian kinerja yang telah ditetapkan sejak awal tahun anggaran, dengan mempertimbangkan aspek efektivitas, efisiensi, serta dampak terhadap peningkatan kualitas layanan pendidikan.

Mewakili LPMPP, Satria Yudhia, S.E., M.S.Ak., menyampaikan rasa syukur atas penghargaan yang diterima. "Alhamdulillah, kami mendapatkan penghargaan ini. Namun, kami menyadari bahwa bukan hanya kami yang terbaik, seluruh satuan kerja memiliki kinerja yang baik. Terima kasih atas apresiasi pimpinan terhadap kinerja kita semua. Penghargaan ini menjadi motivasi bagi kami untuk bekerja lebih baik demi UPNVJ. Terima kasih untuk seluruh tim LPMPP, semoga kita semua senantiasa diberikan kesehatan dan kelancaran untuk terus memajukan UPNVJ," ujarnya.

Rektor UPNVJ, Prof. Dr. Anter Venus, M.A., Comm., dalam arahannya menegaskan bahwa pengumuman capaian kinerja merupakan bagian dari upaya membangun sistem manajemen berbasis kinerja yang terintegrasi dan berkelanjutan. Menurutnya, budaya kerja yang akuntabel harus dibangun melalui indikator yang jelas, evaluasi yang objektif, serta apresiasi yang proporsional.



Ia menekankan bahwa keberhasilan satuan kerja bukan hanya diukur dari pencapaian angka, tetapi juga dari kontribusi nyata terhadap reputasi dan daya saing universitas. “Kinerja yang unggul harus berdampak pada peningkatan mutu layanan, penguatan tata kelola, dan kepercayaan publik. Inilah fondasi menuju universitas yang berdaya saing global,” tegasnya.

Melalui kegiatan ini, UPNVJ berharap seluruh Ka. Sub Satker dan unit kerja di lingkungan kampus terus meningkatkan sinergi, inovasi, serta komitmen terhadap pencapaian target institusi. Apresiasi yang diberikan diharapkan menjadi pemacu semangat kolektif dalam mewujudkan tata kelola universitas yang unggul, transparan, dan akuntabel, sejalan dengan transformasi UPNVJ sebagai kampus bela negara yang adaptif terhadap tantangan zaman.



Kerabat Kerja

Penulis: Anisa Triselina | **Penyelaras Bahasa:** F. Noor

Export tanggal : Rabu, 18 Februari 2026 Pukul 19:30:52 WIB.

Exported dari [<https://www.upnvj.ac.id/id/berita/2026/02/perjanjian-kinerja-ka-sub-satker-2025-upnvj-perkuat-budaya-akuntabilitas-dan-apresiasi-kinerja.html>] (<https://www.upnvj.ac.id/id/berita/2026/02/perjanjian-kinerja-ka-sub-satker-2025-upnvj-perkuat-budaya-akuntabilitas-dan-apresiasi-kinerja.html>)]
