

Hadapi Tantangan 2026, FH UPNVJ Bangun Budaya Kinerja Terukur dan Akuntabel

Kamis, 26 Februari 2026 10:17 WIB



HumasUPNVJ - Fakultas Hukum Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jakarta (UPNVJ) menegaskan komitmennya dalam membangun budaya kinerja dan kolaborasi internal melalui Penandatanganan Turunan Perjanjian Kinerja Dekan Tahun 2026 yang digelar pada Rabu (25/2/2026) di Ruang Rapat Lantai 2 Gedung Yos Soedarso. Kegiatan ini diikuti oleh jajaran dekanat dan tenaga kependidikan sebagai langkah strategis menyatukan arah kebijakan, target, serta tanggung jawab kerja menghadapi tantangan program tahun 2026.

Penandatanganan Turunan Perjanjian Kinerja bukan sekadar pemenuhan kewajiban administratif, melainkan instrumen penguatan tata kelola berbasis kinerja. Dokumen tersebut memuat penjabaran sasaran strategis dan indikator kinerja utama yang diturunkan dari Perjanjian Kinerja Dekan, sehingga setiap unit kerja memiliki pedoman operasional yang jelas dan terukur.



Dekan Fakultas Hukum UPNVJ, Dr. Suherman, S.H., L.L.M., menegaskan bahwa turunan perjanjian kinerja menjadi landasan bersama dalam memastikan seluruh target fakultas dapat dicapai secara kolektif. “Turunan Perjanjian Kinerja ini menjadi pedoman bagi seluruh jajaran Fakultas Hukum dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Kami ingin memastikan setiap target yang telah ditetapkan dapat dicapai melalui kerja bersama yang terukur, akuntabel, dan berkelanjutan,” ujarnya.

Ia menambahkan, keberhasilan implementasi kinerja tidak hanya ditentukan oleh unsur pimpinan, tetapi juga oleh dukungan tenaga kependidikan sebagai penggerak administrasi dan manajemen fakultas. Sinergi antarunit dinilai menjadi faktor kunci dalam menjaga konsistensi capaian indikator, terutama dalam peningkatan mutu akademik, penguatan riset dan pengabdian kepada masyarakat, serta optimalisasi tata kelola kelembagaan yang berorientasi pada hasil.

Secara substantif, Turunan Perjanjian Kinerja Tahun 2026 mencakup strategi peningkatan kualitas pembelajaran, produktivitas publikasi ilmiah, serta penguatan kerja sama institusional. Langkah ini sejalan dengan arah kebijakan universitas dalam membangun sistem pengelolaan berbasis Indikator Kinerja Utama (IKU) yang terintegrasi dan berkelanjutan.

Melalui kegiatan ini, Fakultas Hukum UPNVJ meneguhkan komitmen membangun budaya kerja profesional yang adaptif terhadap dinamika regulasi dan tuntutan akuntabilitas publik. Penyelarasan target dan tanggung jawab antarunit diharapkan mampu meningkatkan efektivitas pelaksanaan program sepanjang 2026 serta memperkuat reputasi fakultas di tingkat nasional.

