

Tata Nilai Budaya Kerja

Senin, 06 Oktober 2025 14:52 WIB

Berdasarkan Surat Keputusan Rektor UPN "Veteran" Jakarta Nomor: KEP/050.1/UN61/2018. Tanggal 19 Januari 2018. Tentang Nilai-Nilai Dasar Dalam Budaya Kerja PIKIR di Lingkungan UPN "Veteran" Jakarta

Definisi Operasional Budaya Kerja PIKIR

PIKIR merupakan kependekan dari nilai **PROFESIONAL, INTEGRITAS, KEJUANGAN, INOVATIF, DAN RESPONSIF**. Kelima nilai dasar dijadikan budaya kerja dilingkungan UPNVJ ini kemudian dioperasional dalam bentuk tindakan atau perilaku kerja sbb :

PROFESIONAL diwujudkan dalam perilaku kerja yang selalu berpatokan pada prosedur operasional baku (POB) yang digunakan sebagai acuan merencanakan dan melaksanakan pekerjaan. Selalu mengembangkan kompetensi sesuai tuntutan dan perkembangan teknologi dan profesi, bekerja penuh semangat, obyektif, sungguh-sungguh, bebas dari rasa sentimen, tepat waktu, dan disiplin. Memenuhi target - target kinerja yang telah ditetapkan dan mempertanggungjawabkan seluruh sumber daya yang dipergunakan.

INTEGRITAS adalah nilai yang diwujudkan dalam bentuk konsistensi antara tindakan dengan norma, sistem nilai, kewajiban kepatutan, dan prosedur kerja uang berlaku. Nilai intergritas juga muncul dalam bentuk keselarasan ucapan, pikiran, hati nurani peraturan perundang - undangan yang berlaku.

KEJUANGAN adalah nilai yang menunjukkan bahwa bekerja bukan sekedar mencari penghidupan tapi merupakan cara hidup yang dilandasi semangat melakukan yang terbaik, mengutamakan kepentingan bangsa dan negara, berani berkorban, berkemauan keras, pantang menyerah, tangguh, cinta tanah air, serta peduli terhadap sesama.

INOVATIF berarti dalam bekerja senantiasa berusaha menyempurnakan yang sudah ada dan mengkreasi hal baru yang lebih baik secara terus menerus dan berkelanjutan, selalu mengembangkan cara baru yang lebih baik, terbuka terhadap pengalaman dan pengetahuan baru, kreatif dan fleksibel, berani mengambil resiko, selalu manuangan imajinasi dan gagasan alternatif dalam pekerjaannya.

RESPONSIF adalah nilai yang terwujud dalam bentuk perilaku kerja yang senantiasa mengembangkan sikap proaktif, kooperatif, kritis, suportif, peka terhadap situasi dan kebutuhan lingkungan kerja, mampu memanfaatkan peluang dan tantangan yang ada, serta melayani secara prima pihak - pihak yang berkepentingan dalam pekerjaan.



LINK TERKAIT

- » Halaman Sebelumnya : [Struktur Organisasi](https://www.upnvj.ac.id/id/tentang-upn/struktur-organisasi.html) (<https://www.upnvj.ac.id/id/tentang-upn/struktur-organisasi.html>)
- » Halaman Selanjutnya : [Tugas dan Fungsi](https://www.upnvj.ac.id/id/tentang-upn/tugas-dan-fungsi.html) (<https://www.upnvj.ac.id/id/tentang-upn/tugas-dan-fungsi.html>)

kerja.html)]
